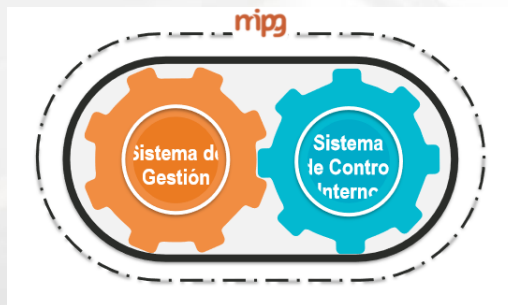


INFORME DE RESULTADOS OBTENIDOS A TRAVÉS DEL FORMATO UNICO DE REPORTE DE AVANCE A LA GESTIÓN

FURAG 2022

ANTECEDENTES MIPG

**Decreto 1499 de
2017**



DIMENSIONES

- Talento Humano
- Direccionamiento estratégico y Planeación
- Gestión con valores para resultados
- Evaluación de resultados
- Información y comunicación
- Gestión del conocimiento y la Innovación
- Control Interno

POLITICAS

1. Planeación Institucional
2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Compras y Contratación Pública
4. **Talento humano**
5. **Integridad**
6. **Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción**
7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
8. **Servicio al ciudadano**
9. Participación ciudadana en la gestión pública
10. Racionalización de trámites
11. **Gobierno digital**
12. Seguridad digital
13. Defensa jurídica
14. Mejora normativa
15. Gestión del conocimiento y la innovación
16. **Gestión documental**
17. Gestión de la información estadística
18. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
19. **Control interno**

¿Qué entidades se encuentran dentro del ámbito de aplicación del modelo?

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión–MIPG se aplicará a los organismos y entidades de los órdenes nacional y territorial de la Rama Ejecutiva del Poder Público. En el caso de las entidades descentralizadas con capital público y privado, el modelo aplicará en aquellas, en que el Estado posea el 90% o más del capital social.

No obstante, las entidades que no pertenezcan a la rama ejecutiva, pero estén dentro del ámbito de aplicación de la Ley 87 de 1993, deben aplicar la dimensión de control interno y por ende actualizar el Modelo Estándar de Control Interno MECI.

¿QUE ES LA EVALUACIÓN FURAG?

RESULTADOS OBTENIDOS A TRAVÉS DEL FORMATO ÚNICO DE REPORTE DE AVANCE A LA GESTIÓN FURAG 2022

Índice de Control Interno Personería Distrital de Cartagena 2022



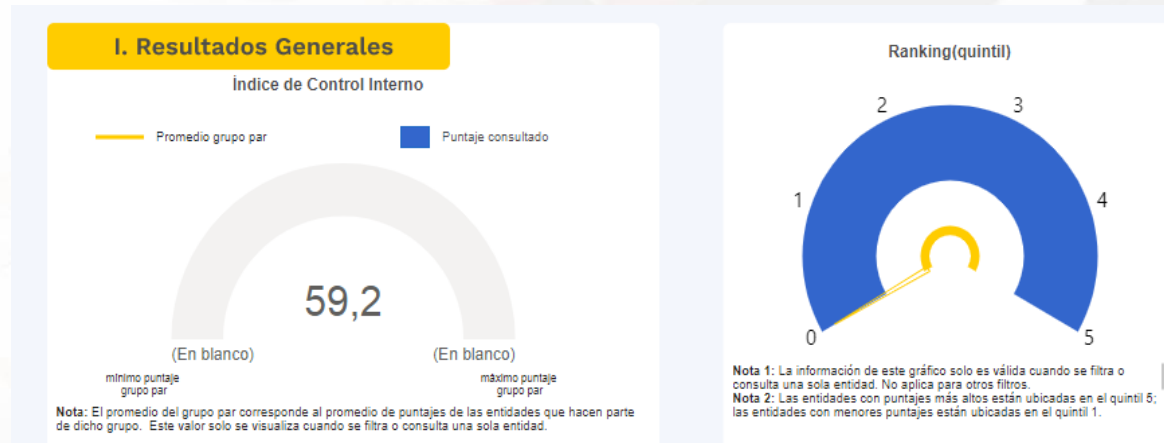
RESULTADOS OBTENIDOS A TRAVÉS DEL FORMATO ÚNICO DE REPORTE DE AVANCE A LA GESTIÓN FURAG 2022

Índice de Control Interno Personería Distrital de Cartagena 2021



RESULTADOS OBTENIDOS A TRAVÉS DEL FORMATO ÚNICO DE REPORTE DE AVANCE A LA GESTIÓN FURAG 2022

Índice de Control Interno Personerías Distritales del País 2022



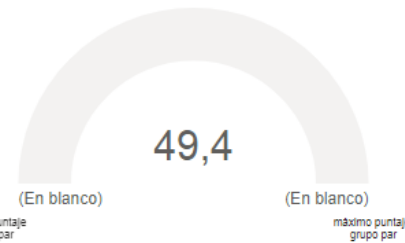
RESULTADOS OBTENIDOS A TRAVÉS DEL FORMATO ÚNICO DE REPORTE DE AVANCE A LA GESTIÓN FURAG 2022

Índice de Control Interno Personerías Municipales del País 2022

I. Resultados Generales

Índice de Control Interno

— Promedio grupo par ■ Puntaje consultado



Nota: El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Ranking (quintil)

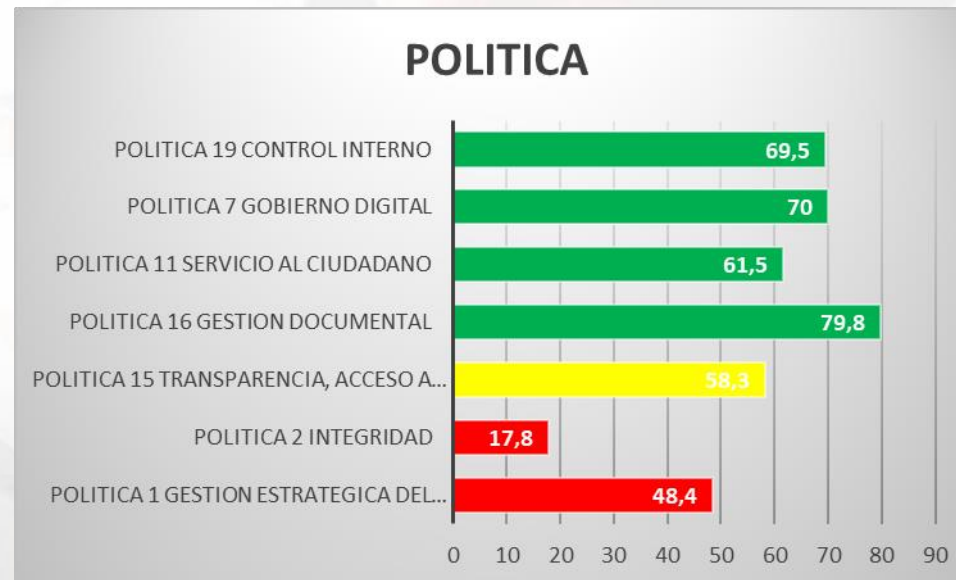


Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.
Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LAS POLITICAS QUE NOS APLICAN COMO ÓRGANO DE CONTROL

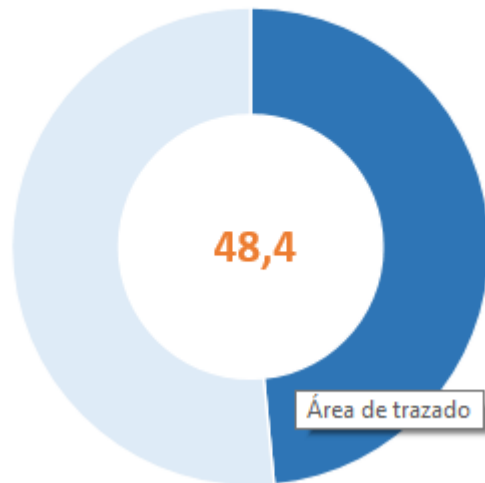
POLITICAS

1. Planeación Institucional
2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Compras y Contratación Pública
4. **Talento humano**
5. **Integridad**
6. **Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción**
7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
8. **Servicio al ciudadano**
9. Participación ciudadana en la gestión pública
10. Racionalización de trámites
11. **Gobierno digital**
12. Seguridad digital
13. Defensa jurídica
14. Mejora normativa
15. Gestión del conocimiento y la innovación
16. **Gestión documental**
17. Gestión de la información estadística
18. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
19. **Control interno**



RESULTADOS OBTENIDOS A TRAVÉS DEL FORMATO ÚNICO DE REPORTE DE AVANCE A LA GESTIÓN FURAG 2022

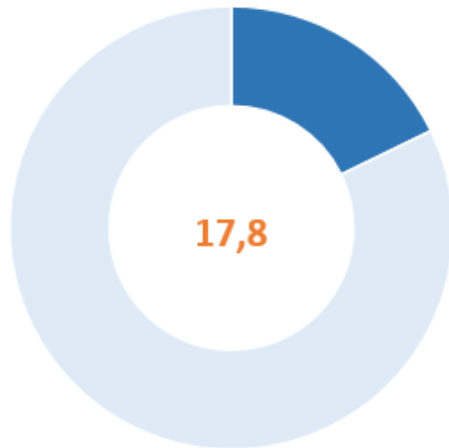
POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano



No. Índice	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	Puntaje
I01	Calidad de la planeación estratégica del Talento Humano	66,7
I02	Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	58,3
I03	Desarrollo del talento humano en la entidad	24,4
I04	Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	71,4

RESULTADOS OBTENIDOS A TRAVÉS DEL FORMATO ÚNICO DE REPORTE DE AVANCE A LA GESTIÓN FURAG 2022

POLÍTICA 2 Integridad

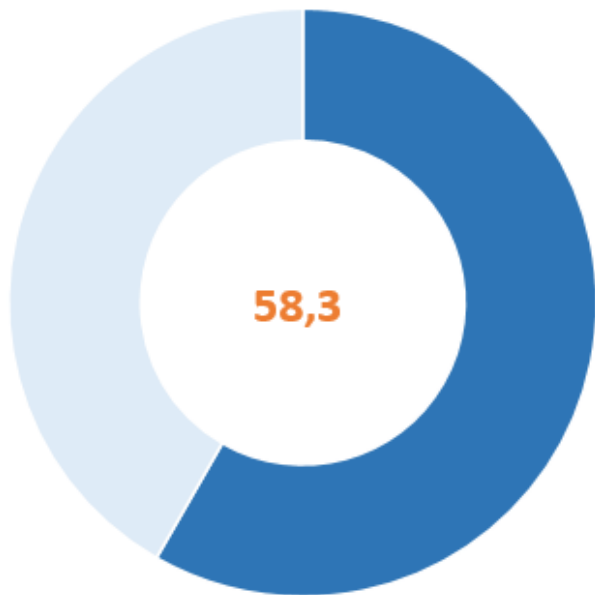


POLÍTICA 6 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

No. Índice	POLÍTICA 2 Integridad	Puntaje
105	Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público	25,0
106	Gestión adecuada de acciones preventivas en conflicto de interés	12,7

RESULTADOS OBTENIDOS A TRAVÉS DEL FORMATO ÚNICO DE REPORTE DE AVANCE A LA GESTIÓN FURAG 2022

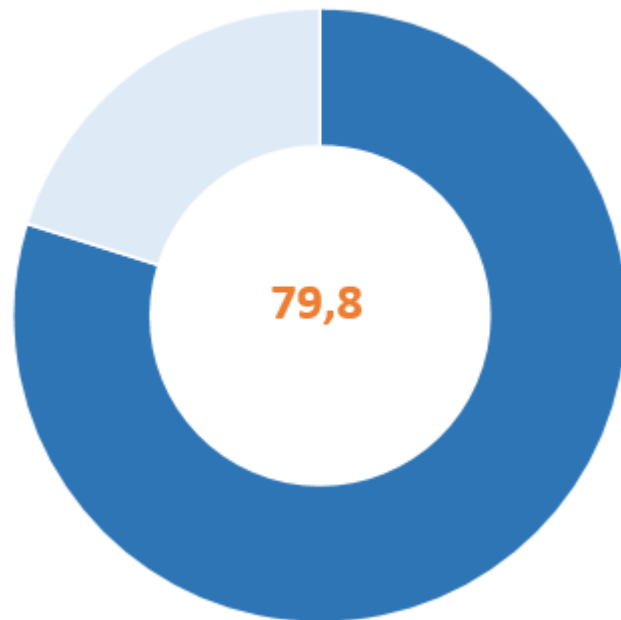
POLÍTICA 15 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción



No. Índice	POLÍTICA 15 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	Puntaje
147	Gestión de Riesgos de Corrupción	45,1
148	Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública	74,7

RESULTADOS OBTENIDOS A TRAVÉS DEL FORMATO ÚNICO DE REPORTE DE AVANCE A LA GESTIÓN FURAG 2022

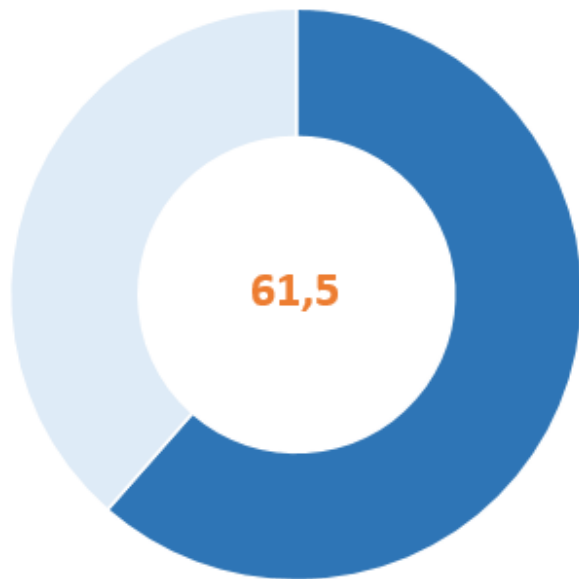
POLÍTICA 16 Gestión Documental



No. Índice	POLÍTICA 16 Gestión Documental	Puntaje
I49	Calidad del Componente estratégico	93,3
I50	Calidad del Componente administración de archivos	75,0
I51	Calidad del Componente documental	77,3
I52	Calidad del Componente tecnológico	60,0
I53	Calidad del Componente cultural	100,0

RESULTADOS OBTENIDOS A TRAVÉS DEL FORMATO ÚNICO DE REPORTE DE AVANCE A LA GESTIÓN FURAG 2022

POLÍTICA 11 Servicio al ciudadano

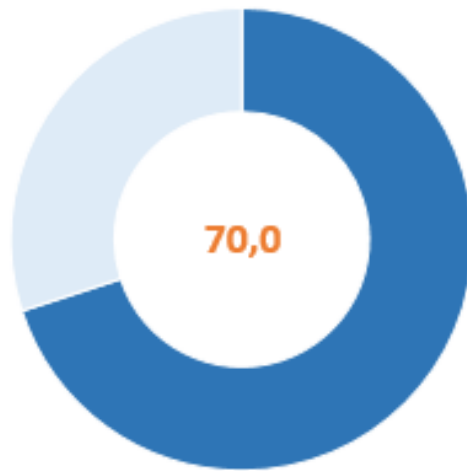


POLÍTICA 15 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción

No. Índice	POLÍTICA 11 Servicio al ciudadano	Puntaje
I32	Diagnóstico y planeación del servicio y relacionamiento con la ciudadanía	57,1
I33	Talento humano idóneo y suficiente al servicio y relacionamiento con la ciudadanía	62,5
I34	Oferta institucional de fácil acceso, comprensión y uso para la ciudadanía	69,6
I35	Evaluación de la gestión del servicio y medición de la experiencia ciudadana	53,9
I36	Accesibilidad para personas con discapacidad	58,6

RESULTADOS OBTENIDOS A TRAVÉS DEL FORMATO ÚNICO DE REPORTE DE AVANCE A LA GESTIÓN FURAG 2022

POLÍTICA 7 Gobierno Digital

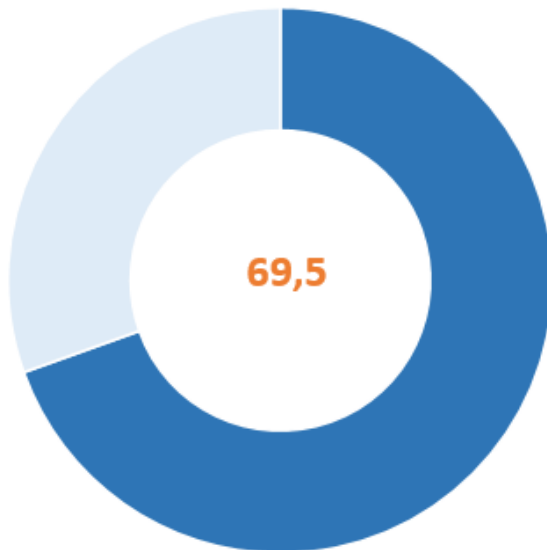


POLÍTICA 11 Servicio al ciudadano

No. Índice	POLÍTICA 7 Gobierno Digital	Puntaje
I10	Gobernanza	22,2
I11	Innovación Pública Digital	0,0
I12	Arquitectura	72,4
I13	Seguridad y Privacidad de la información	61,1
I14	Servicios Ciudadanos Digitales	0,0
I15	Cultura y apropiación	73,3
I16	Servicios y Procesos Inteligentes	NA
I17	Estado abierto	78,8
I18	Decisiones basadas en datos	0,0
I19	Proyectos de Transformación Digital	NA
I20	Estrategias de Ciudades y Territorios Inteligentes	NA

RESULTADOS OBTENIDOS A TRAVÉS DEL FORMATO ÚNICO DE REPORTE DE AVANCE A LA GESTIÓN FURAG 2022

POLÍTICA 19 Control Interno

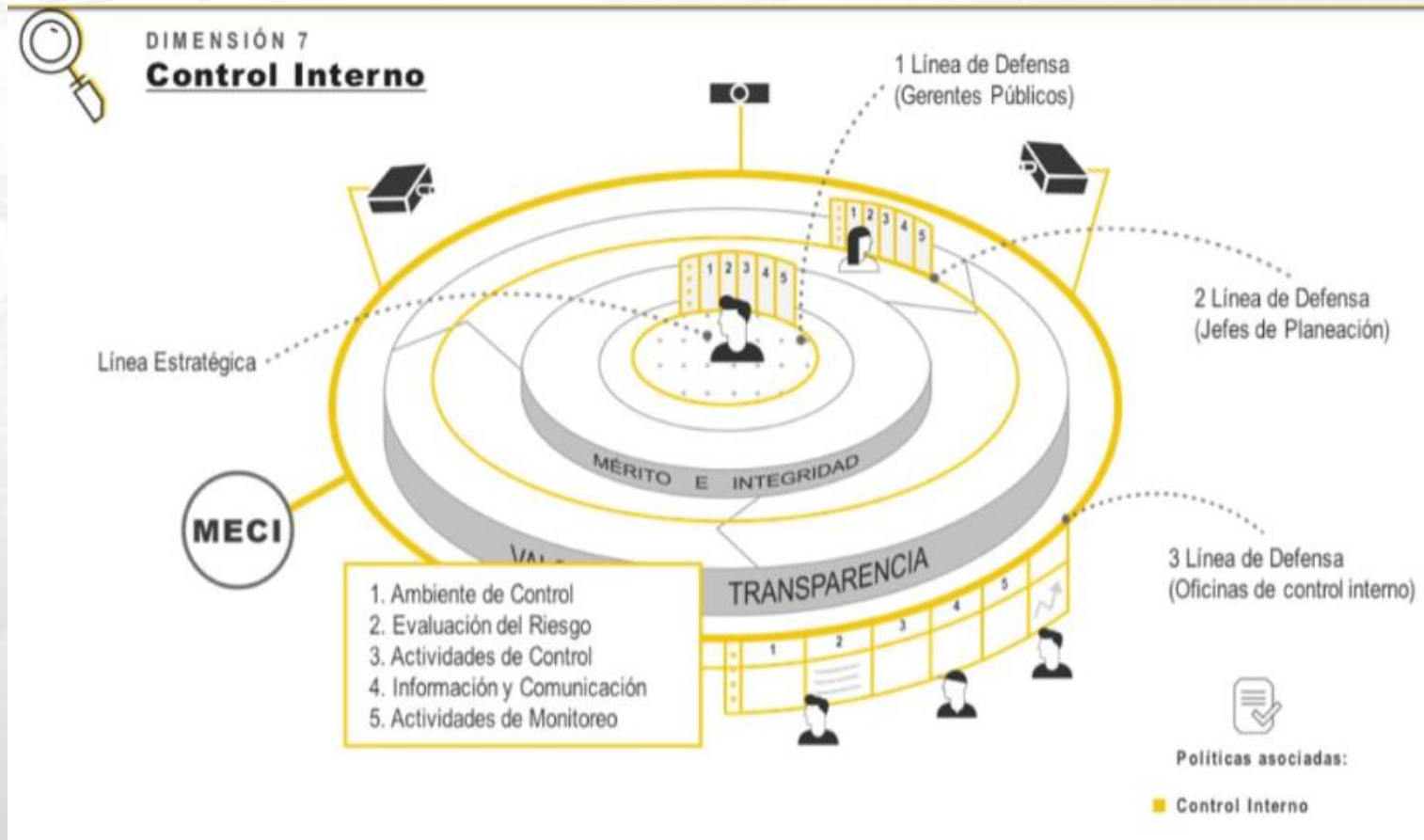


No. Índice	POLÍTICA 19 Control Interno	Puntaje
I62	Ambiente propicio para el ejercicio del control	50,7
I63	Evaluación estratégica del riesgo	39,3
I64	Actividades de control efectivas	40,8
I65	Información y comunicación relevante y oportuna para el control	NA
I66	Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	90,9
I67	Evaluación independiente al sistema de control interno	NA
I68	Asignación de responsabilidades para el ejercicio del control interno	100,0

RESULTADOS OBTENIDOS POR LAS PERSONERÍAS DE LAS PRINCIPALES CIUDADES Y MUNICIPIOS DEL PAÍS

ENTIDAD	ÍNDICE DE CONTROL INTERNO
PERSONERÍA DISTRITAL DE BOGOTÁ D. C.	84,9
PERSONERÍA DE MEDELLIN	83,5
PERSONERÍA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS, DISTRITO TURISTICO Y CULTURAL	81,7
PERSONERÍA DE BUCARAMANGA	78,6
PERSONERÍA DISTRITAL DE BARRANQUILLA, DISTRITO ESP, INDUSTRIAL Y PORTUARIO	71,3
PERSONERÍA DE CALI	54,9
PERSONERÍA DE VALLEDUPAR	53,3
PERSONERÍA DE MONTERIA	50,6
PERSONERÍA DISTRITAL DE SANTA MARTA	49,1
PERSONERÍA DE CUCUTA	40,6

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN ESTRUCTURA DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO DE LA PERSONERÍA DISTRITAL DE CARTAGENA



RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN ESTRUCTURA DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO DE LA PERSONERIA DISTRITAL DE CARTAGENA

